

Selezione per la assunzione di sessanta (60) profili professionali in possesso dei requisiti necessari per lo svolgimento della mansione di **Addetto di Scalo Area Passeggeri** da assumere con contratto a tempo determinato in occasione degli incrementi delle esigenze operative aziendali stagionali così come previsto nell'Art.23/ter CCNL Assaeroporti.

Il presente bando viene pubblicato sul sito internet di Sogaerdyn S.p.A. www.sogaerdyn.it in data **10 Febbraio 2020**.

L'AMMINISTRATORE DELEGATO

- Visto l'art. 19 del D.lgs. 175/2016 che prevede per tutte le tipologie di assunzione, comprese le assunzioni con contratto a tempo determinato, l'obbligatorietà per le società in controllo pubblico di stabilire i criteri e le modalità di reclutamento del personale nel rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità e imparzialità nonché dei principi di economicità e di celerità di espletamento delle procedure, e la garanzia dell'adozione di criteri oggettivi e trasparenti di selezione idonei a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire.
- Visto l'art. 24, comma 3, del D.lgs. 81/2015 che dispone il diritto di precedenza rispetto a nuove assunzioni a tempo determinato da parte dello stesso datore di lavoro per le medesime attività stagionali, a favore del lavoratore che manifesti per iscritto la propria volontà in tal senso al datore di lavoro entro tre (3) mesi dalla data di cessazione del rapporto di lavoro.
- Visto il D.lgs. 81/2015 che affida alla contrattazione collettiva l'individuazione delle attività stagionali e delle modalità e dei limiti di utilizzo del contratto a tempo determinato.
- Visto l'Art.23/ter CCNL Assaeroporti che attribuisce carattere di stagionalità alle attività svolte dalle imprese che applicano il CCNL del trasporto aereo, in relazione all'intensificazione del traffico dei passeggeri e delle merci in alcuni periodi dell'anno;
- Visto il Regolamento delle Assunzioni, pubblicato sul sito internet della Società (www.sogaerdyn.it) ;

SOGAERDYN S.p.A UNIPERSONALE

Sede Legale: c/o Aeroporto Mario Mameli - Via dei Trasvolatori, snc - 09030 ELMAS (CA) - Tel. +39 070 7560619 +39 070 7560629 Fax +39 070 7560697 legalmail: sogaerdyn.spa@legalmail.it
Capitale Sociale €. 470.000.00 i.v. - R.E.A.190555 - Registro Imprese Cagliari - C.F. e P.IVA 02366800924
Soggetto alla direzione e coordinamento della Sogaer S.p.A (ex art. 2497 bis Cod. Civ.)
www.sogaerdyn.it

RENDE NOTO

ART. 1 - INDIZIONE DELLA SELEZIONE

E' indetta una selezione per l'assunzione di sessanta (**60**) profili professionali per lo svolgimento della mansione di **Addetto di Scalo in Area Passeggeri** in occasione dell'incremento delle esigenze operative stagionali e per l'eventuale successiva assunzione, in relazione alle specifiche esigenze operative di Sogaerdyn S.p.A., con contratto a tempo determinato stagionale per il periodo massimo previsto dal CCNL, sezione specifica Handlers.

Resta altresì inteso, ora per allora, che dal presente bando e dalla finalizzazione della selezione non nasce, a carico di Sogaerdyn, alcun obbligo a contrarre e che, pertanto, l'eventuale inserimento in organico sarà effettuato esclusivamente in relazione alle specifiche esigenze operative della Società.

ART. 2 - TRATTAMENTO ECONOMICO

Al personale assunto verrà attribuito il livello sesto (6°) del sistema di inquadramento contrattuale e sarà applicato il trattamento economico previsto dal CCNL per il personale di terra del trasporto aereo Assohandler, nonché da eventuali integrazioni previste da disposizioni integrative di carattere contrattuale.

ART. 3 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Possono partecipare alla selezione i cittadini italiani e comunitari con regolare permesso di soggiorno, di ambo i sessi, in possesso della maggiore età, che non siano in possesso di limitazioni allo svolgimento delle attività di cui al presente bando, che siano in possesso della patente di guida (B) e che, nelle eventuali precedenti esperienze lavorative all'interno del Gruppo Sogaer, non abbiano riportato licenziamenti per giusta causa e, infine, non si trovino in una delle condizioni ostative di cui all'art. 53, co. 16 ter, del D. Lgs. n. 165/2001, in virtù del rinvio di cui all'art. 21 del D. Lgs. n. 39/2013 il cui contenuto è meglio precisato nella Domanda di Partecipazione allegata al presente Bando di Selezione.

SOGAERDYN S.p.A UNIPERSONALE

Sede Legale: c/o Aeroporto Mario Mameli - Via dei Trasvolatori, snc - 09030 ELMAS (CA) - Tel. +39 070 7560619 +39 070 7560629 Fax +39 070 7560697 legalmail: sogaerdyn.spa@legalmail.it
Capitale Sociale €. 470.000.00 i.v. - R.E.A.190555 - Registro Imprese Cagliari - C.F. e P.IVA 02366800924
Soggetto alla direzione e coordinamento della Sogaer S.p.A (ex art. 2497 bis Cod. Civ.)
www.sogaerdyn.it

ART. 4 - DOMANDA DI AMMISSIONE

Gli interessati alla selezione dovranno presentare la domanda in carta semplice, utilizzando il modulo allegato al presente bando **entro le ore 12:00 del 21 Febbraio 2020.**

La domanda unitamente al curriculum vitae può essere presentata:

- a mani presso l'ufficio del personale, dalle ore 10.00 alle ore 12.00 e dalle ore 15.00 alle ore 17.00, che rilascerà apposita ricevuta con evidenza del numero di protocollo;
- a mezzo di raccomandata a/r con la precisazione che la domanda dovrà pervenire entro l'ora ed il termine indicato e non sarà sufficiente, ai fini del rispetto del termine, la semplice spedizione. Sogaerdyn S.p.A. non si assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni dell'indirizzo di recapito né per eventuali disguidi postali comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore; in quest'ultima ipotesi, il numero di protocollo sarà rilasciato a mezzo posta elettronica ed all'indirizzo indicato dal candidato nella Domanda di Partecipazione.

Anche ai fini di quanto previsto dall'**Art. 6 – Procedura di selezione** che segue, tutte le domande pervenute saranno protocollate a cura della Società.

ART. 5 - NOMINA DELLA COMMISSIONE

La nomina della Commissione esaminatrice sarà effettuata dall'Amministratore Delegato con proprio atto che sarà pubblicato sul sito della Società.

ART. 6 - PROCEDURA DI SELEZIONE E VALUTAZIONE DEI TITOLI

Entro tre (3) giorni dalla scadenza del termine previsto per la presentazione delle domande, la Commissione procederà, in relazione a ciascun candidato, ad esaminare le stesse e ad accertare il possesso dei requisiti.

L'accertamento dell'incompletezza della domanda o la mancanza di uno dei requisiti previsti dall'**Art.3 – Requisiti per l'Ammissione**, comporterà l'esclusione dalla selezione.

Al fine dell'individuazione dei candidati da ritenere idonei a formare la graduatoria alla quale ricorrere per le assunzioni con contratto di lavoro a tempo determinato nel corso dell'incremento delle esigenze operative stagionali, sarà oggetto di considerazione il possesso dei seguenti titoli di

cui dovrà essere data evidenza nel curriculum vitae che sarà trasmesso unitamente alla Domanda di Partecipazione. Resta inteso che la Società di riserva espressamente la verifica di quanto riportato nel curriculum vitae.

Saranno considerati titoli per l'inserimento nella graduatoria, con la seguente valutazione:

- 1) Diploma di scuola media superiore: **1 punto**.
- 2) Precedenti esperienze lavorative a contatto con il pubblico: **1 punto**.
- 3) Conoscenza della lingua inglese e di una seconda lingua straniera: **1 punto** per ciascuna lingua straniera conosciuta e certificata (livello minimo richiesto B1).
- 4) Esperienza professionale maturata, negli ultimi tre anni (2016-2019), attraverso uno o più rapporti di lavoro subordinato in società di handling aeroportuale aventi ad oggetto lo svolgimento della mansione di **Addetto di Scalo in Area Passeggeri**: **1 punto** per ogni mese di effettivo lavoro; **2 punti** per ogni mese di effettivo lavoro prestato alle dipendenze dirette di Sogaerdyn.
- 5) Corso di sicurezza aeroportuale in corso di efficacia: **1 punto**.
- 6) Corso di merci pericolose (Iata DGR) in corso di validità: **1 punto**.
- 7) Conoscenza dei principali sistemi operativi di accettazione passeggeri e bagagli: **1 punto** per ciascun sistema operativo di accettazione passeggeri e bagagli conosciuto e certificato.

Per i candidati che totalizzano un punteggio inferiore agli **12 punti** in ragione dei titoli sopra elencati, è previsto un colloquio attitudinale delle effettive competenze specifiche, con attribuzione di un massimo di **5 punti**.

I candidati alla prima esperienza dovranno sostenere specifici corsi di formazione “base” per **Addetto di Scalo in Area Passeggeri**. L'ottenimento dell'attestato sarà condizione indispensabile per l'eventuale finalizzazione del contratto. Coloro che non avranno non avranno totalizzato un minimo di **3 punti** non saranno ammessi al colloquio attitudinale.

ART. 7 - FORMAZIONE DELLE GRADUATORIE.

La graduatoria dei lavoratori “**IDONEI**” sarà stilata in base al punteggio riportato da ciascun candidato in base a quanto previsto dall' **ART. 6 - Procedura di selezione e valutazione dei titoli**. A parità di punteggio verranno preferiti i candidati con età anagrafica inferiore, fatti salvi in ogni caso eventuali diritti di precedenza maturati ed esercitati secondo le modalità previste dalla legge.

La predetta graduatoria avrà validità per trentasei (36) mesi e verrà pubblicata sul sito web della Società (<http://www.sogaerdyn.it>).

Il successivo accertamento (1) della non corrispondenza al vero delle dichiarazioni prodotte nella domanda e nei suoi allegati; (2) della inidoneità psicofisica allo svolgimento delle mansioni di **Addetto di Scalo Area Passeggeri**; (3) l'impossibilità di ottenimento del tesserino aeroportuale, comporterà l'esclusione del candidato, ovvero la risoluzione del rapporto di lavoro eventualmente già instaurato.

ART. 8 - MODALITA' DI ASSUNZIONE

In presenza di specifiche esigenze operative aziendali, determinate dall'intensificarsi del traffico passeggeri e merci per il periodo massimo complessivo di cui al CCNL di riferimento, Sogaerdyn S.p.A. procederà ad effettuare le assunzioni necessarie mediante contratti di lavoro a tempo determinato stagionale ricorrendo alla graduatoria approvata e pubblicata.

Per i lavoratori al primo impiego presso Sogaerdyn S.p.A. è previsto un periodo di prova nella misura non superiore a quanto previsto dal CCNL applicato al rapporto di lavoro.

Resta altresì inteso, ora per allora, a parità di punteggio verranno preferiti i candidati con età anagrafica inferiore, fatti salvi in ogni caso eventuali diritti di precedenza maturati ed esercitati secondo le modalità previste dalla legge. In caso di indisponibilità sarà assunto il lavoratore immediatamente successivo della graduatoria stessa.

ART. 9 DISPOSIZIONI FINALI

Il testo del bando di selezione e lo schema di domanda sono disponibili presso la Direzione del Personale e presso il sito internet della Società (www.sogaerdyn.it).

Per eventuali chiarimenti e informazioni gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio del Personale dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle 13.00.

Si precisa che, partecipando alla presente selezione, il candidato presterà il proprio consenso al trattamento dei dati personali sulla base di quanto contenuto nell'informativa predisposta ai sensi dell'art.13 del Regolamento (UE) 2016/679, disponibile al seguente link www.sogaerdyn.it

L'Amministratore Delegato

Roberto Bolognese

SOGAERDYN S.p.A UNIPERSONALE

Sede Legale: c/o Aeroporto Mario Mameli - Via dei Trasvolatori, snc - 09030 ELMAS (CA) - Tel. +39 070 7560619 +39 070 7560629 Fax +39 070 7560697 legalmail:
sogaerdyn.spa@legalmail.it
Capitale Sociale €. 470.000.00 i.v. - R.E.A.190555 - Registro Imprese Cagliari - C.F. e P.IVA 02366800924
Soggetto alla direzione e coordinamento della Sogaer S.p.A (ex art. 2497 bis Cod. Civ.)
www.sogaerdyn.it